



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 18]
No. 18]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 4, 1996/वैशाख, 14, 1918
NEW DELHI, SATURDAY, MAY 4, 1996/VAISAKHA 14, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासकों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांविधिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय
(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 18 मार्च, 1996

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 18th March, 1996

सा. का. नि. 188.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222
के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्द्वारा निम्नलिखित
आदेश करते हैं, अर्थात् :—

कि राजस्थान उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायमूर्ति
श्री मुकुल गोपाल मुखर्जी, जिन्हें कलकत्ता उच्च न्यायालय से
स्थानान्तरित किया गया है, राजस्थान उच्च न्यायालय के
न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन
के प्रतिरिक्त 2000/- रु. (केवल दो हजार रु.) प्रति माह
अथवा वेतन का 10 प्रतिशत, जो भी अधिक हो, की दर से
प्रतिवृत्त भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[संख्या के-11017/1/95 - यू० एस० II (V)]
श्रीमती वीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

G.S.R. 188.—In pursuance of Clause (2) of
Article 222 of the Constitution of India, the Presi-
dent hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Mukul Gopal Mukherji,
Judge of the Rajasthan High Court, who
has been transferred from the Calcutta
High Court, shall be entitled to receive
in addition to his salary, a compensa-
tory allowance at the rate of Rs. 2000/-
(Rupees two thousand) per mensem, or
10 per cent of salary, whichever is more,
for the period of his service as Judge
of the Rajasthan High Court.

[No. K-11017/1/95-US-II(v)]
SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

नई दिल्ली, 18 मार्च, 1996

सा.का.नि. 189.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :—

कि इलाहाबाद उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्याय-मूर्ति श्री देवप्रिय महापात्र, जिन्हें उड़ीसा उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, इलाहाबाद उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 2000/- रु० (केवल दो हजार रु०) प्रति माह अथवा वेतन का 10 प्रतिशत, जो भी अधिक हो, की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[संख्या के-11017/1/95-यू.एस. II(ii)]

श्रीमती वीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

New Delhi, the 18th March, 1996

G.S.R. 189.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Debapriya Mohapatra, Chief Justice of the Allahabad High Court, who has been transferred from the Orissa High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 2000 (Rupees two thousand) per mensem, or 10 per cent of salary whichever is more, for the period of his service as Chief Justice of the Allahabad High Court.

[No. K-11017/1/95-US-II(ii)]

SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

नई दिल्ली, 18 मार्च, 1996

सा०का०नि० 190.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं अर्थात् :—

कि सिक्किम उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायमूर्ति श्री कृष्ण मुरारी अग्रवाल जिन्हें आन्ध्र प्रदेश उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, सिक्किम उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 2000 रु० (केवल दो हजार रु०) प्रति माह अथवा वेतन का 10 प्रतिशत जो भी अधिक हो, की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[संख्या के० 11017/1/95-यू०एस०II (iv)]

श्रीमती वीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

New Delhi, the 18th March, 1996

G.S.R. 190.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Krishna Murari Agarwal, Chief Justice of the Sikkim High Court, who has been transferred from the Andhra Pradesh High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary a compensatory allowance at the rate of Rs. 2000 (Rupees two thousand) per mensem, or 10 per cent of salary, whichever is more, for the period of his service as Chief Justice of the Sikkim High Court.

[No. K-11017/1/95-US-II(iv)]

SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

नई दिल्ली, 18 मार्च, 1996

सा०का०नि० 191.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :—

कि कलकत्ता उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्याय-मूर्ति श्री विशेश्वर नाथ खरे, जिन्हें इलाहाबाद उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, कलकत्ता उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 2000 रु० (केवल दो हजार रु०) प्रतिमाह अथवा वेतन का 10 प्रतिशत, जो भी अधिक हो, की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[संख्या के-11017/1/95-यू०एस०II(iii)]

श्रीमती वीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

New Delhi, the 18th March, 1996

G.S.R. 191.—In pursuance of Clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Visheshwar Nath Khare, Chief Justice of the Calcutta High Court, who has been transferred from the Allahabad High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 2000 (Rupees two thousand) per mensem, or 10 per cent of salary whichever is more, for the period of his service as Chief Justice of the Calcutta High Court.

[No. K-11017/1/95-US-II(iii)]

SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1996

सांकांनि. 192 :—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल, उप निरीक्षक (सांड्यूटी) (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1994 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, उप निरीक्षक (सांड्यूटी) (समूह "ग" पद) भर्ती संशोधन नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. "सीमा सुरक्षा बल उप निरीक्षक (सांड्यूटी) (समूह "ग" पद) भर्ती के नियम, 1994 की अनुसूची में :—

(क) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा से संबंधित स्तंभ-6 की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

"20 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)"

(ख) सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताओं से संबंधित स्तंभ-8 में, सीने से संबंधित मब (2) की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

"(2) सीना

बिना फुलाए—81 सें.मी०

फुलाने पर—86 सें.मी०

आदिवासियों के लिए :—

बिना फुलाए—77 सें.मी०

फुलाने पर—82 सें.मी०"

[फा०सं० 17/37/92-कार्मिक/सी०सु०बल/कार्मिक-3]

रंजीत बिजानी, डेस्क अधिकारी

टिप्पण :—मूल नियम सांकांनि० 25 तारीख 5-1-95 में अधिसूचित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 12th April, 1996

G.S.R. 192.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Border Security Force Sub-Inspector (General Duty) (Group 'C' posts) Recruitment Rules 1994, namely :—

1. (1) These rules may be called the Border Security Force Sub-Inspector (General Duty) (Group 'C' posts) Amendment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Border Security Force Sub-Inspector (General Duty) Recruitment Rules, 1994.

(a) in column 6 relating to the age limit for direct recruit, for the entries, the following shall be substituted, namely :—

"Between 20 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)"

(b) in column 8 relating to educational and other qualifications required for direct recruits, for item (ii) relating to Chest and entries therefor, the following shall be substituted, namely :—

"(ii) Chest

Unexpanded—81 Cms.

Expanded—86 Cms.

For Adivasis :—

Unexpanded—77 Cms.

Expanded—82 Cms."

[F. No. 17/37/92-Pers|BSF|Pers. III]

RANJIT BIJANI, Desk Officer

Note :—The principal Rules were notified vide GSR 25 dated 05-01-1995.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 18 अप्रैल, 1996

सा. का. नि. 193.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी बरिष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष नियमावली, 1991 और लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी उप पुस्तकालयाध्यक्ष भर्ती नियम, 1984 को, उन बातों के सिधाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, संसदीय पुस्तकालय संकाय में राजपत्रित समूह क और ख पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी पुस्तकालय संकाय राजपत्रित (समूह क और ख) पद भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. परस्पर ज्येष्ठता :—इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को ज्येष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष/उप पुस्तकालयाध्यक्ष का पद धारण करने वाले व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता का भ्रष्टाचार, उनकी अपने-अपने पद पर नियमित नियुक्ति की तारीख के प्रति निर्देश से किया जाएगा।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के अंतर्गत छोड़ दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संसदीय सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी बरी या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रधान पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	1 (एक)* 1996 समूह 'क' कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	रण केन्द्रीय सेवा अनुसूची-बी	4500-150-5700 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अध्यापन करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यासियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,

मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लडाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड/अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य;
- (iii) किसी प्रतिष्ठित पुस्तकालय में पर्यवेक्षी हैसियत में 12 वर्ष का वृत्तिक अनुभव।

टिप्पण 1— अर्हताएं अभ्यर्थी अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : (i) पुस्तकालय किमाकलापों का कम्प्यूटरीकरण और अन्य पुस्तकालयों के साथ नेटवर्किंग का अनुभव।

(ii) समाज विज्ञान में वृत्तिक अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे हेल्पी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
टिप्पणी : 4500—5700 रु. के वेतनमान में इस पद के उन्नयन से पूर्व 3700—5000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसे ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना (अधिकारी) प्रधान पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के रूप में पुनः पदाभिहित) की उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का निर्धारण प्रारम्भ में आयोग द्वारा किया जाएगा। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो उसे आरंभिक गठन के समय पद पर नियुक्ति किया गया समझा जाएगा। यदि उसे उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं निर्धारित किया जाता है तो वह 3700—5000 रु. पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विचिन्तन किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 3700—5000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 3000—4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

केवल पुष्टि के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदितार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	2 (दो)* (1996) समूह 'ख' (राजपक्षित) *कार्यभार के आधार पर परिचालन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा अनुसंधान सचिवालय	2000-60-2300 द. रोज. -75-3200-100-3500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं				
11	12	1				

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति के लिए :—

ऐसा ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके द्वारा की गई सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

स्थानान्तरण और प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए :—

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है, या
- (ji) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

- (iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक प्रह्वताएं और अनुभव हैं :—
- (i) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) तीन वर्ष का व्यक्ति अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हूँ तो उसकी संरचना

अर्थात् करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग ने परामर्श किया जाएगा

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री प्रशासन अकादमी — अध्यक्ष
2. उप निदेशक, पुस्तकालय का भारसाधक —सदस्य
3. प्रधान पुस्तकालय और सूचना अधिकारी —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 13012/9/93—टी. आई. एन./ए. आई. एस. (III)]
तरसेम सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

((Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 18th April, 1996

G.S.P. 193.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Senior Librarian Rules, 1991 and the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Deputy Librarian Recruitment Rules, 1984 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Gazette (Groups A and B) posts in the Library Faculty of Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Library Faculty Gazetted (Group A and B) posts recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Inter-se-seniority.—The inter-se-seniority of persons holding the post of Senior Librarian/Deputy Librarian on the date of notification of these rules, shall be determined with reference to the date of regular appointment to the respective posts.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Principal Library & Information Officer	1* (one) (1996) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' (Gazetted), General Central Service, Non-Ministerial.	Rs. 4500-150-5700	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.		
6a	7	8		
No	Not exceeding 50 years Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.	Essential: (i) Master's Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Master's Degree in Library Science of a recognised University/Institute or equivalent, (iii) 12 Year's professional experience. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

(i) Experience of computerising library activities and networking with other libraries.

(ii) Professional experience in the Social Science.

Whether age and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Not applicable	One year for direct recruits	By Transfer on Deputation (including short term contract)/ Transfer failing which by direct recruitment. Note: The suitability of the regular holder of the post of Senior Library & Information Officer (since redesignated as Principal Library & Information Officer) in the revised scale of Rs. 3700-5000 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 4500-5700 will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed "Not suitable" for appointment to the upgraded scale of pay he shall continue to be in the revised scale of Rs. 3700-5000 and his case would be reviewed every year.
In case of recruitment by Promotion/Deputation/Transfer, grades from which Promotion/Deputation/Transfer to be made.	If a departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments
12	13	14
Transfer on Deputation (including Short Term Contract) Transfer. Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions Public Sector Undertakings/Semi-Government Autonomous Organisations. (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; or (iii) with 10 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and	Group 'A' Departmental Promotion Committee for Confirmation only. 1. Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Chairman) 2. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Member) Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

12

13

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

a fresh meeting of the Departmental Committee to be presided by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4
2. Assistant Library and Information Officer	*2 (Two)* Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' (Gazetted), General Central Service, Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500
5	6	7	8
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable.
9	10	11	
Not applicable	NIL	Promotion failing which by transfer on deputation.	
12	13	14	
<p>For Promotion :</p> <p>Senior Library & Information Assistant with 3 years regular service in the grade.</p> <p>Note :</p> <p>Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>For Transfer & Transfer on Deputation :—</p> <p>Officers under the Central Government :</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee Considering Promotion</p> <p>1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Chairman)</p> <p>2. Deputy Director Incharge of Library : Member.</p> <p>3. Principal Library and Information Officer: Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>	

- (iii) With eight years, regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience :
- (i) Degree in Library Science from a recognised university or equivalent.
- (ii) 3 years' professional experience.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not be exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer or deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)

[F.No. 13012/9/93—TIN/ATS(III)]

TARSEM SINGH, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय
(औद्योगिक विकास विभाग)
केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 1996

सा. का. नि. 194.—केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड, भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए धारा 31 की उपधारा (1) की अधिनियम, भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1950 में और संशोधन करने का प्रस्ताव करता है। प्रस्तावित विनियमों का निम्नलिखित प्राग्य उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है जिनके हितों से प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्राग्य पर इस अधिसूचना के भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तिथि और इसके सर्वसाधारण को उपलब्ध होने के 45 दिन की अवधि की समाप्ति पर विचार किया जायेगा।

इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति के पूर्व, उक्त प्राग्य के संबंध में किसी भी व्यक्ति से प्राप्त आक्षेप या सूचनाएं पर केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड द्वारा विचार किया जायेगा। उक्त आक्षेप या सूचनाएं सचिव, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड, उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) उद्योग भवन नई दिल्ली-100011 के नाम भेजे।

मसौदा विनियम

1. (1) इन विनियमों को इंडियन बॉयलर (दूसरा संशोधन) रूगुलेशन, 1996 कहा जायेगा।

2. इंडियन बॉयलर रूगुलेशन, 1950 में, रूगुलेशन 393 में उप रूगुलेशन (बी) के स्थान पर निम्नलिखित उप रूगुलेशन प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्—

(बी) राज्य में उपयोग हेतु भारत से बाहर बने बॉयलर के विषय में, बॉयलर के निर्माण ड्राईंग और ड्रॉइंग डिजाइन व बनावट के द्योरे सर्वप्रथम निर्माण के देश में इन्सपेक्शन धर्माधी को आच पड़साल व अनुमोदन हेतु प्रस्तुत किये जायेगे। तत्पश्चात् निर्माण ड्राईंग और ड्रॉइंग डिजाइन व बनावट के द्योरे तकनीकी सलाहकार (बॉयलर) उच्च शक्तियुक्त तथा उच्च तापमान व दबाव पर उपयोग के लिये आधुनिक द्रव्यों के चुनाव हेतु ऊर्जा सुरक्षण व अधि तापीय दक्षता और सुदूर नियंत्रण व यंत्रीकरण हेतु, बॉयलर, की सुरक्षा हेतु प्रस्तुत किये जायेगे। तत्पश्चात् निर्माण ड्राईंग और ड्रॉइंग डिजाइन व बनावट के द्योरे उस राज्य के मुख्य निरीक्षक बॉयलर जहां कि बॉयलर लगाया व उपयोग किया जायेगा, को निर्माण से पूर्व अन्तिम आच पड़साल व अनुमोदन हेतु ताकि बॉयलर के लगाने व यंत्रीकरण के समय उठने वाले प्रश्नों के बचने हेतु प्रस्तुत किये जायेगे।

[मिसिल सं 6(3)/96-बॉयलर्स]

विजय कुमार गोयल, सचिव

याव टिप्पणः—मूल विनियम एस. आर. ओ. संख्या 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 में केवल अंग्रेजी में प्रकाशित किये गये थे। व अन्तिम बार निम्नलिखित अधिसूचना से संशोधित किये गये थे:—

- (1) सा. का. नि. संख्या 178 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (2) सा. का. नि. संख्या 179 दिनांक 24 मार्च, 1990
- (3) सा. का. नि. संख्या 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993
- (4) सा. का. नि. संख्या 516 दिनांक 23 अक्टूबर, 1993
- (5) सा. का. नि. संख्या 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993
- (6) सा. का. नि. संख्या 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994
(शुद्धि पत्र सा. का. नि. संख्या 223 दिनांक 14 मई, 1994)
- (7) सा. का. नि. संख्या 250 दिनांक 4 जून, 1994
- (8) सा. का. नि. संख्या 402 दिनांक 12 अगस्त, 1994
- (9) सा. का. नि. संख्या 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994
- (10) सा. का. नि. संख्या 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994
- (11) सा. का. नि. संख्या 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994
- (12) सा. का. नि. संख्या 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995
- (13) सा. का. नि. संख्या 93 दिनांक 4 मार्च, 1995

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)

(Central Boilers Board)

New Delhi, the 24th April, 1996

G.S.R. 194.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of Section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiration of period of forty-five days from the date on which copies of the Official Gazette in which this notification are made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any persons with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry, (Department of Industrial Development), Udyog Bhawan, New Delhi.

DRAFT REGULATIONS

(Second Amendment) Regulations, 1996.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, in regulation 393, for sub-regulation (b), the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

“(b) In the case of boilers made outside India for use in the State, the manufacturing drawings and particulars of the material, design and construction of boilers shall be submitted initially to the Inspecting Authority in the country of manufacture for examination and approval. The manufacturing drawing and the particulars of materials, design and construction shall then be submitted to the Technical Adviser (Boilers) for selection of latest materials with high strengths and use in high temperature and pressure, energy conservation and increased thermal efficiency and remote control and instrumentation for the safety of the boilers. Thereafter, the manufacturing drawings and the particulars of materials, design and construction shall be sent to the Chief Inspector of Boilers of the State where the boilers will be installed and used for final examination and approval before commencement of manufacture so as to avoid questions arising at the time of erection and registration of the boiler.”

[File No. 6(3)/96-Boilers]

V. K. GOEL, Secy.

Footnote.—The principal regulations were published in the Gazette of India as S.R.O. No. 600 dated 15th September, 1950 and last amended vide Gazette notifications—

- (i) GSR 178 dated 24th March, 1990
- (ii) GSR 179 dated 24th March, 1990
- (iii) GSR 488 dated 9th October, 1993
- (iv) GSR 516 dated 23rd October, 1993
- (v) GSR 634 dated 25th December, 1993
- (vi) GSR 107 dated 26th February, 1994 (Corrigendum GSR 223 dated 14th May, 1994)
- (vii) GSR 250 dated 4th June, 1994
- (viii) GSR 402 dated 12th August, 1994
- (ix) GSR 427 dated 20th August, 1994
- (x) GSR 562 dated 12th November, 1994
- (xi) GSR 607 dated 10th December, 1994
- (xii) GSR 83 dated 25th February, 1995
- (xiii) GSR 93 dated 4th March, 1995

कृषि संचालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 1996

सा.का.नि. 195.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि और सहकारिता विभाग, ज्येष्ठ प्रसंस्करण प्रौद्योगिकी विद् ज्येष्ठ विश्लेषक, कार्यक्रम और तकनीकी अधिकारी भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, ज्येष्ठ प्रौद्योगिकीविद्, ज्येष्ठ विश्लेषक, कार्यक्रम और तकनीकी अधिकारी भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि और सहकारिता विभाग, ज्येष्ठ संस्करण प्रौद्योगिकीविद् ज्येष्ठ विरलेपक, कार्यक्रम और तकनीकी अधिकारी भर्ती नियम, 1990 को अनुसूची में, ज्येष्ठ प्रसंस्करण प्रौद्योगिकीविद् के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात्:—

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चपन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ प्रसंस्करण प्रौद्योगिकीविद्	1* *कार्य और के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचितीय	5900-200-6700	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वषा में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

8	9	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिणतता

प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
----	----

प्रतिनिधुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अव्य-कालिका संविदा भी है)

प्रतिनिधुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अव्य-कालिका संविदा भी है) स्थानान्तरण केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारों स्थानान्तरण के आधार पर नियुक्ति के संबंध में विस्तार किए जाने के पात्र होंगे। केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालय/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सट्टन पद धारण किए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 5100-5700 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 4500-5700 रु० या समतुल्य वेतनमान पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iv) जिन्होंने 4100-5300 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (v) जिन्होंने 3700-5000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

ख. जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:—

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से तेल प्रौद्योगिकी/रसायन प्रौद्योगिकी/ रसायन इंजीनियरी या खाद्य प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य

“या”

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कार्बनिक रसायन में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

(2) तिलहन और तेल प्रसंस्करण, तेल उत्पादन, शोधन, बिलायक निष्कर्षण, वनस्पति आदि में 15 वर्ष का अनुभव जो खाद्य तेल से संबंधित हो।

(प्रतिनियुक्ति का अर्थ, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्मा या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है। साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोपलिस समिति है तो उसकी संरचना

अर्थात् करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

पाठ-टिप्पण:— मूल नियम, भारत के राजपत्र सा. का. नि. 47 तारीख 19, जनवरी, 1991 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[सं. 12018/1/94-स्था. 5]

डी. एम. सही, अधीक्षक सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)
New Delhi, the 2nd April, 1996

G.S.R. 195.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture and Cooperation, Senior Processing Technologist, Senior Analyst, Programmer and Technical Officer, Recruitment Rules, 1990, namely:—

1. (i) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Senior Pro-

cessing Technologist, Senior Analyst, Programmer and Technical Officer, Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Agriculture and Cooperation Senior Processing Technologist, Senior Analyst, Programmer and Technical Officer Recruitment Rules, 1990, against Serial No. 1 relating to the post of Senior Processing Technologist, for the entries, the following entries shall be substituted, namely:—

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs).
1	2	3	4
"Senior Processing Technologist	*1 (1996) *Subject to variation of workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5900-200-6700

Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits
5	6	7	8
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct re-ctt. or by promotion or by deputation/transfer and % of the vacancy to be filled by various methods
9	10	11
N.A.	N.A.	Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14

Transfer on Deputation including (short-Term Contract)/Transfer* Only officers from Central/State Government/U.Ts. are eligible for being considered for appointment on transfer basis. Officers under the Central/State Governments/U.T.s/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous or Statutory Organisation :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5100-5700 or equivalent; or
- (iii) with 3 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4500-5700 or equivalent; or
- (iv) with 6 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4100-5300 or equivalent; or
- (v) with 8 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 3700-5000/5700 or equivalent; and.

- (b) possessing the following educational qualifications and experience :—

degree in oil Technology/Chemical Technology/Chemical Engineering or Food Technology from a recognised University or equivalent. OR

Master's degree in Organic Chemistry from a recognised University or equivalent.

15 years' experience in oilseeds and oil processing, Oil production, Refining, Solvent extraction, Vanaspati, etc. relating to edible oils.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Footnote:- The Principal Rules were published in the Gazette of India vide GSR 47 dated 19th January, 1991

[No. 12018/1/94-E.V.]

B.M. SADDI, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1996

सा.का.नि. : 196--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खाद्य और कृषि मंत्रालय (तकनीकी सहायक समूह "ख" और "ग" पद भर्ती) नियम, 1959 को, जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (विधि) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और सहकारिता विभाग में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (विधि) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :--इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (विधि) भर्ती नियम 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाग्रह अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएँ : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :--जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शाय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :--इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

प्रनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	सर्गीकरण	वर्तमानमान	व्ययन पद प्रथमा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पशम) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उपेष्ट तकनीकी सहायक (विधि)	2* *(1996) कमभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपक्षित अननुसन्धिवीय	1640-80- 2600-द, रो. - 75-2900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए						
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य प्रवृत्ताएं।		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रवृत्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना				प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।		
11		12				
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानांतरण द्वारा।		प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानांतरण				
		केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं विश्वविद्यालयों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/सहकारी परितंत्रों/प्रद्व सरकारी/स्वशासी निकायों और कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :--				
		(क) (1) जो नियमित आधार पर मद्यन पद धारण किए हुए हैं, या				
		(2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हैं और				
		(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री है।				
		(टिप्पणी : --केवल केन्द्रीय सरकार/ राज्य सरकारों/ संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारसी स्थानांतरण के आधार पर विचार किए जाने के लिए पात्र होंगे।				
		(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)				
		प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्राबेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।				

यदि विभागीय प्रोग्रेस समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.त. 12018/1/92-स्था.-IV]

सी. एम. ठाकराज, जवर सचिव

New Delhi, the 12th April, 1996

G.S.R. 196.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Food and Agriculture (Recruitment to Technical Non-Gazetted, Group 'B' and 'C' Posts) Rules, 1959, in so far as they relate to the posts of Senior Technical Assistant (Law), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Law) in the Department of Agriculture and Cooperation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Senior Technical Assistant (Law) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Technical Assistant (Law)	2* (1996) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900/-	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972			
6	7			
Not applicable	Not applicable			
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.			
8	9			
Not applicable	Not applicable			

Period of probation if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation / transfer is to be made
10	11	12
Not applicable	By Transfer on deputation (including short-term contract)/Transfer	<p>Transfer on deputation (including short-term contract) Transfer :</p> <p>Officers of Central/State Governments/Union Territories/Recognised Research Institutions/Universities/Public Sector Undertakings/Co-operative Federations/Semi-Government/Autonomous Bodies and Statutory Organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>With 5 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing a degree in law from a recognised University or equivalent.</p> <p>Note: 1. Only officers of Central/State Governments Union Territories are eligible for being considered on Transfer basis.</p> <p>Note 2. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3(three) years. The maximum age limit for appointment by Transfer on deputation (including short-term contract)/Transfer shall be not exceeding 5 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>
13	14	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.	

[F. No. 12018/1/92-Estt.-IV]

V.S. THAKRAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 1996

सा. का. नि. 197.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विस्तार निर्देशालय, आफसेट प्रोडक्शन अधिकारी भर्ती नियम, 1965 को उन बातों के सिवाए अधिस्त कर रहे हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पढ़ने किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन विस्तार निर्देशालय में आफसेट प्रोडक्शन अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम ब्रशते हैं: अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विस्तार निर्देशालय आफसेट प्रोडक्शन अधिकारी (समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रभुत्व होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वहीं होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं :

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें में होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है. या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
आफसेट प्रोडक्शन प्रशिक्षारी	01* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह राज्यस्थित अनुसूचितक्षेत्रीय	2000-60- 2300-द.रं. 75-3200- 100-3500*	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की वक्ता में लागू होंगी या नहीं						
8						
9						
10						
लागू नहीं होता						
लागू नहीं होता						
कुछ नहीं						
भर्ती की प्रवृत्ति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता						
प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।						

प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रोन्नति : ऐसे प्रोपेस पर्यवधक, प्रस पर्यवेजक और कम्पोजिग पर्यवधक
जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हों।
टिप्पण 1 : प्रोन्नति की पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपने श्रेणी/
पद पर बिहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश
से तैयार की जाएगी।

टिप्पण 2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्ति के संबंध में विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनमें उर्ध्व व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्त कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने पम्बिका की अवधि यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो सवृष पत्र नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 1640-2900 संवर्ष के वैतन्मासप या समतुल्य वैतन्मान के पत्रों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से मुद्रण और आनुवंशिक व्यवसाय में डिप्लोमा या समतुल्य।

(2) आरसेट मुद्रण में 3 वर्षों का व्यावहारिक अनुभव, जिसमें सरकारी या किसी स्थापित मुद्रणालय में धर्तवैहित सभी तकनीकी प्रक्रियाएं सम्मिलित हैं।

[प्रत्येक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्ति की सीधी पम्बिका में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर आह्वय पत्र पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी।] प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आर्वेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्ति समिति है तो उसकी संरचना

अर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समह "ख" विभागीय समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. निदेशक, प्रशासन, विस्तार निदेशालय —अध्यक्ष
2. निर्देशक (कार्य सूचना एकक) विस्तार निदेशालय —सदस्य
3. उप निदेशक, प्रशासन, विस्तार निदेशालय —सदस्य
4. अवसर सचिव (विस्तार), कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. संख्या 1-3/94-विस्तार]

मंतोष, अवसर सचिव

New Delhi, the 23rd April, 1996

Offset Production Officer in the Directorate of Extension under the Department of Agriculture and Cooperation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Extension, Offset Production Officer (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

G.S.R. 197.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Extension, Offset Production Officer Recruitment Rules, 1965, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating hereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Offset Production Officer	01* (1996)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-4500/-	Selection
*Subject to variation dependent on workload.				
6	7	8	9	
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.		
10	11	12		
Nil	By promotion falling which by Transfer on Deputation	Promotion: Process Supervisor, Press Supervisor and Composing Supervisor with three years regular service in the grade Note 1 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post. Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period if prescribed.		

11

12

Transfer on Deputation:**Officers under Central Government:**

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 3 years regular service in the posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience as under:
- (i) Diploma in printing and allied trade from a recognised university/institution or equivalent.
- (ii) 3 years practical experience in offset printing including all the technical processes involved in a Government or private press of standing.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. [Period of deputation including period of department in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three years)]. The maximum age-limit for appointment by Transfer on Deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

- Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :—**
1. Director of Administration, Directorate of Extension—Chairman
 2. Director (Farm Information Unit), Directorate of Extension—Member
 3. Deputy Director of Administration, Directorate of Extension—Member.
 4. Under Secretary (Extension), Department of Agriculture and Cooperation—Member.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[File No. 1-3/94-Extension.
SANTOSH, Under Secy.]

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 15 मार्च, 1996

सा.का.नि. 198 :—भारतीय संग्रहालय अधिनियम, 1910 की धारा 2 की उपधारा (1) के खंड (छ) के अनुसरण में, पश्चिम बंगाल सरकार द्वारा प्रो. बी. एन. मुखर्जी को, भारतीय संग्रहालय कलकत्ता के न्यासी के रूप में दिनांक 1 जुलाई, 1995 से एक वर्ष की अवधि के लिए पुनः नामित किया गया है।

[फा. सं. 2-27/87-सी.एच. I]
धर्मपाल, अवसर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 15th March, 1996

G.S.R. 198.—In pursuance of Clause (g) of sub-section (1) of Section 2 of the Indian Museum Act, 1910, Prof. B. N. Mukherjee has been re-nominated by the Government of West Bengal as trustee of the Indian Museum, Calcutta for a period of one year with effect from 1st July, 1995.

[F. No. 22/87-CH.I]
DHARAM PAL, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 अप्रैल, 1996

सांकांनि० 199 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग (अलिपिकवर्गीय समूह ग पद) भर्ती नियम, 1982 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग (अलिपिकवर्गीय समूह ग पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1982 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल आयोग (अलिपिकवर्गीय समूह ग पद) भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में, पर्यवेक्षक (बेतार) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 10 के सामने,

(क) स्तंभ 1 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा :—

“कनिष्ठ इंजीनियर (बेतार)”,

(ख) स्तंभ 7, 8, 9 और 10 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“लागू नहीं होता”,

(ग) स्तंभ II में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :

(i) 90 प्रतिशत ऐसे बेतार आपरेटरों की प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की है।

(ii) 10 प्रतिशत ऐसे बेतार मैकेनिकों की प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—कनिष्ठ इंजीनियर (बेतार) के पद पर प्रोन्नति परस्पर ज्येष्ठता के आधार पर की जाएगी जो ऐसे बेतार प्रबालक और बेतार मैकेनिक (ज्येष्ठ) की निरंतर नियुक्ति की तारीख पर आधारित होगी जिन्होंने क्रमशः अपनी-अपनी श्रेणी में 8 वर्ष की सेवा पूरी कर ली है।

[फा०सं० 11/96/एफ०सं० 39/5/93—ई-1]

ए०के० बरुआ, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र में सं० सांकांनि० 738 तारीख 4 सितम्बर, 1982 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनमें निम्नलिखित द्वारा पश्चात्कर्ती संशोधन किए गए हैं :—

सांकांनि० 668 तारीख 30-6-84

सांकांनि० 682 तारीख 30-8-86

सांकांनि० 1035 तारीख 29-11-86

सांकांनि० 78 तारीख 31-1-87

सांकांनि० 471 तारीख 17-8-91 और

सांकांनि० 53 तारीख 8-2-92

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 11th April, 1996

G.S.R. 199.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Water Commission (Non-Ministerial Group C Posts) Recruitment Rules, 1982, namely :—

1. (i) These rules may be called the Central Water Commission (Non-Ministerial Group C Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Water Commission (Non-Ministerial Group C Posts) Recruitment Rules, 1982, against serial number 10 relating to the post of Supervisor (Wireless),

(a) in column 1, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“Junior Engineer (Wireless)”;

(b) in columns 7, 8, 9 and 10, for the existing entries, the following entries shall respectively be substituted, namely :—

“Not applicable”;

(c) in column 11, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

“(i) 90% by promotion of Wireless Operators with 8 years regular service for the grade.

(ii) 10% by promotion of Wireless Mechanics (Senior) with 8 years regular service in the grade.

Note : Promotion to the post of Junior Engineer (Wireless) shall be made on the basis of inter-se-seniority based on the date of continuous appointment of those Wireless Operators and Wireless Mechanics (Senior) who have completed 8 years of service in their respective grade”.

A. K. BARUA, Under Secy.

[File No. 11/96/F. No. 39/5/93-E.I]

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, vide number GSR 738 dated the 4th September, 1982 and subsequently amended vide GSR 668 dated 30-6-84, GSR 682 dated 30-8-86 GSR 1035 dated 29-11-86, GSR 78 dated 31-1-87, GSR 471 dated 17-8-91 and GSR 53 dated 8-2-92.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 1996

सा.का.नि. 200 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्तृ शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, सार्वजनिक सहायक कम्यूटर, सहायक अधीक्षक, मेडिकल स्टोर डिपो, मैकेनिक, भण्डारी और ड्राइवर भर्ती नियम, 1959 को, जहाँ तक उनका ड्राइवर पद से है, उन बावर्ती के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकृत से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, नई दिल्ली में स्टाफ कार ड्राइवरों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं प्रस्तावित :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय) स्टाफ कार ड्राइवर समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये पहली अगस्त 1993 से प्रवक्तृ हुए समझे जाएंगे।

2. उपयोग :—ये नियम, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों के उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2-4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. विरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रोत्साहित है।

नोट :— इन नियमों को भूतलक्षी प्रभाव देने से किसी भी व्यक्ति के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1	3* (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	1320-30-1560-ब.रो.-40-2040 रुपये	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कर्मचार के अनुसार परिसरसमीय अनुसूचितीय						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रेषित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वक्ता में लागू होगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर, जिसने श्रेणी 2 में 6 वर्ष नियमित सेवा की है या जिसने श्रेणी 2 में और साधारण श्रेणी में कुल मिलाकर 15 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है और जिसने व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर नियुक्त हो, जिसका पाठ्यक्रम निम्नलिखित होगा :—

- (1) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने के योग्य होना चाहिए।
- (2) यातायात के नियमों और विनियमों का अच्छा ज्ञान होना चाहिए।
- (3) हल्के मोटर यानों की खराबियों का पता लगा सकता हो और छोटी मोटी मरम्मत करने के योग्य होना चाहिए।
- (4) हल्के मोटर यानों के पहियों को बदलने और टायरों में ठीक-ठाक हवा भरने के योग्य होना चाहिए।

टिप्पणी :—स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में सेवारत ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर की, जिन्होंने इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को उस श्रेणी में 15 वर्ष नियमित सेवा की है, इस पद पर नियुक्त किया जाएगा, परन्तु यह विभाग प्रोन्नति समिति द्वारा उन्हें ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता और व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण किए जाने के आधार पर उपयुक्त पाए जाने के अधीन रहते हुए होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति और पुष्टि के लिए समूह "ग"
विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. अवर सचिव —सदस्य
3. उप-निदेशक, प्रशासन —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. स्टाफ कार ड्राइवर
ग्रेड-II

3*
(1995)

*कार्यभार के
अनुसार वृद्धि/
कमी भी की जा
सकती है।

सामान्य केन्द्रीय सेवा,
समूह "ग" अराज्यपत्रित
अननुमतिधीय

1200-30-1440 -
व.रो.-30-1800 रुपये

अवयव

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

11

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नति द्वारा

12

13

14

साधारण ग्रेड के स्टाफ कार ड्राइवर जो अपने ग्रेड में 9 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और जिन्होंने व्यावसायिक परीक्षण पास किया हो जिसका पाठ्यक्रम इस प्रकार होगा :-

- (1) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ सकता हो।
- (2) यातायात के विनियमों का अच्छा ज्ञान हो।
- (3) खराबियों का पता लगा सकता हो और छोटी-मोटी मरम्मत कर सकता हो।
- (4) पहियों को बदल सकता हो और हल्के बाहनों के टायरों में सही हवा भर सकता हो।

प्रोन्नति और स्थायीकरण हेतु समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :

1. निदेशक (प्रशासन)---अध्यक्ष
2. अधर सचिव---सदस्य
3. उपनिदेशक प्रशासन---सदस्य

लागू नहीं होता

टिप्पणी : --- स्वास्थ्य सेवा महानिदेशकाल में कार्यरत स्टाफ कार ड्राइवर जो अपने ग्रेड में इस नियमों के लागू होने की तारीख को 9 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों, को इस पद पर नियुक्त किया जाएगा, बशर्ते कि विभागीय प्रोन्नति समिति ने उन्हें वरिष्ठता-सह-योग्यता और व्यावसायिक परीक्षण पास किए जाने के आधार पर योग्य पाया हो।

1	2	3	4	5	6
स्टाफ कार ड्राइवर साधारण ग्रेड	7* (1995) *कार्यभार के आधार पर बुद्धि/कमी की जा सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	950-20-1150- द.रो.-25-1500 र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7

8

18 से 25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार, सरकारी कर्मचारियों के लिए सामान्य उम्मीदवारों के मामले में 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के मामले में 45 वर्ष की आयु तक शिथिलतायें)।

टिप्पणी : --- 1. आयु सीमा का निर्धारण करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो मिजोरम मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख जिले, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला और जम्मू जिले का पांगी सब-जिले, अजमेर और निकोबार द्वीप का लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पणी : 2. यदि किसी रोजगार कार्यालय के माध्यम से होती है तो उग स्थिति में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि-वह अंतिम तिथि होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से प्राप्त भेजने का कहा गया है।

अनिवार्य : ---

1. (1) जो मोटर-कार चलाने का वैध ड्राइविंग लाइसेंस रखता हो,
- (2) जिसे मोटर-मैकेनिज्म का ज्ञान हो, और
- (3) जिसे मोटर-कार चलाने का कम-से-कम 5 वर्ष का अनुभव हो।

2. बांछनीय : --- 8 वीं कक्षा पास हो।

टिप्पणी : --- 1. अभ्यर्थी सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संयुक्त सचिव (प्रशासन) के विवेकानुसार अर्हताओं में शिथिलता की जा सकती है।

टिप्पणी : --- 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताओं) में संयुक्त सचिव (प्रशासन) द्वारा अपने विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में तब छूट की जा सकती है जब चयन के किसी प्रश्न पर उनकी यह राय हो कि उनके लिए आवश्यक शिक्षणों का भरण के लिए अपेक्षित अनुभव, यात्रा, उग अनुभवों के अभ्यर्थियों के पूर्ण संख्या में होने की संभावना नहीं है।

9	10	11	12	13	14
साग नहीं होता	दो वर्ष	स्थानांतरण द्वारा अति-नियुक्ति पर अथवा स्थानांतरण द्वारा और जिसके 4 होने पर सीधी सीली द्वारा ।	स्थानांतरण द्वारा:—कालम 8 में दी गई चर्हेलाए रखने वाले स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (स्वास्थ्य सेवा बद्ध-निदेशालय) के नियमित डिस्ट्रिक्ट राइडरों और समूह "घ" कर्मचारियों में से, या अन्य मंत्रालयों विभागों या स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण (स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय) के संलग्न अधीनस्थ कार्यालयों के कर्मचारी जो स्टाफ कार ड्राइवर का पद धारण किए हुए हैं, में से स्थानांतरण द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी अन्य संबन्ध-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	पिछले	साग नहीं होता

[संख्या-ए- 12018/3/94-प्रशा.-II स्था.-IV]

लाल सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 8th April, 1996

G.S.R. 200.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services, Statistical Assistant, Computers, Assistant Superintendent, Medical Store Depots, Mechanics, Store Keepers and Drivers Recruitment Rules, 1959, in so far as they relate to the post of Driver, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Directorate General of Health Services, Ministry of Health & Family Welfare, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Ministry of Health & Family Welfare), Staff Car Drivers (Ordinary Grade, Grade-II and Grade-I) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall be deemed to have come into force with from 1st August, 1993.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the order, issued by the Central Government from time to time in this regard.

Note: Nobody's interest would be adversely affected on giving retrospective effect to these rules.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and Qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Staff Car Driver Grade-I	3* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.
Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed in direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
9	10	11	
Not applicable	No applicable	By promotion	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Staff Car Driver with 6 years regular service in Grade-II or a combined regular service of 15 years in Grade-II and in ordinary grade put together and having passed the trade test the syllabus for which shall be as follows :— (i) must be able to read English numerals and figures; (ii) must have good knowledge of Traffic Rules and Regulations; (iii) must be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs; (iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion and Confirmation consisting of: 1. Director (Administration) —Chairman. 2. Under Secretary—Member 3. Dy. Director Administration —Member.	Not applicable	
Note: Staff Car Drivers serving in the Directorate General of Health Services and having fifteen years regular service in the grade on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of Trade Test.			

1	2	3	4
2. Staff Car Driver Grade-II	3* 1995 Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1440-EB- 30-1800.
5	6	7	8
Non-Selection	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
9	10	11	
Not applicable	Not applicable.	By promotion.	

12	13	14
Staff Car Driver—Ordinary Grade having 9 years regular service and having passed the trade test the syllabus for which shall be as follows. (i) must be able to read English numerals and figures; (ii) Must have good knowledge of Traffic Rules & Regulations; (iii) must be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs. (iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.	1. Director (Administration) —Chairman 2. Under Secy.—Member. 3. Dy. Director Admn.—Member	Not applicable.
Note: Staff Car Drivers serving in Directorate General of Health Services and having nine years' regular service in the grade on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of Trade Test.		

1	2	3	4	5
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	7* (1995) *Subject to varia- tion dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500.	Not applicable.
6	7	8		
Not applicable.	18-25 years (Relaxable for Govt. servants upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in the case of belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with	Essential : (i) Possessing of a valid driving licence for motor car; (ii) Knowledge of motor mechanism and (iii) Experience of driving a motor for		

7

8

the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.
 Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep.)

Note: 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidate.

atleast five years.

Desirable: Passed 8th standard.

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Director/Dy. Secretary (Administration) in the case of candidates otherwise well qualified.

Note: 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Director/Deputy Secretary (Administration) in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, if at any stage of selection he is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9

10

11

Not applicable

Two years

By transfer on deputation or transfer, failing which by direct recruitment.

12

13

14

By Transfer :

From amongst the regular Despatch Riders and Group 'D' employees of the (Ministry of Health & Family Welfare) Directorate General of Health Services who possess the qualifications as specified in Column 8; or by transfer on deputation or transfer of persons holding the post of staff car driver in other Ministries/Departments or Sub-ordinate/attached offices under the (Ministry of Health & Family Welfare) Directorate General of Health Services.
 "(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)"

Director (Administration)

Not applicable.

— Chairman

Under Secretary — Member.

Deputy Director Administration

— Member.

[No. A-1018/3/94—Admn.-II/Estt.-IV]

LAL SINGH, Under Secy.

